

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Правдинского муниципального округа  
«Средняя школа п. Домново»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора школы

П.А. Телятник

20 мая 2023 года

**Программа антирисковых мер по направлению  
«Внутришкольная система профессионального развития  
педагогов»  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Правдинского муниципального округа  
«Средняя школа п. Домново»  
на 2023 год**

Домново

2023

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели .....	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители .....	4

## **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** Построение внутришкольной системы профессионального развития педагогов к 2023 году, через создание условий для своевременного выявления профессиональных дефицитов и разработку на их основе индивидуальных программ профессионального развития педагогов.

### **Задачи:**

1. Проведение независимой оценки профессиональных дефицитов для 100% педагогов.
2. Создание для 100% педагогов программ профессионального развития.
3. Охват системой наставничества не менее 20% педагогов.
4. Прохождение курсов повышения квалификации 100% педагогов
5. Создание внутренней системы распространения лучших педагогических практик.

### **Показатели и индикаторы цели:**

- Будет к 2024 году создан и будет регулярно обновляться банк педагогических дефицитов, на основе независимого тестирования
- Ежегодное участие 100% педагогов в диагностических мероприятиях по выявлению трудностей в профессиональном развитии.
- Прохождение к 2024 году не менее 50% педагогических работников курсов по использованию формирующего оценивания.
- Проведение не менее 4 мероприятий по распространению педагогического опыта
- Разработка к концу 2023 учебного года индивидуальных программ профессионального развития для 100% педагогов на следующий учебный год.
- Регулярное взаимопосещение уроков педагогами (не менее 1 урока в неделю).
- Разработка системы учета индивидуальных возможностей педагогов.

### **Методы сбора и обработки информации:**

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

### **Сроки реализации программы**

1 год – 2023 год

## **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

- диагностика педагогов на предмет определения профессиональных дефицитов.
- анализ потребности в дополнительном образовании педагогов, в том числе по применению формирующего оценивания.
- организация участия педагогов в курсах повышения квалификации
- организация УВП на основе единой системы оценки результатов обучения с целью обеспечения объективности оценки и анализа получаемых результатов.
- коррекционная работа по сопровождению педагогов, испытывающих затруднение в использовании новых педагогических технологий
- разработка программы учета индивидуальных возможностей педагогов.
- организация системы взаимопосещения занятий
- разработка индивидуальных программ профессионального развития педагогов.

## **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Доля педагогов имеющих точное представление о своих профессиональных дефицитах – 100%
2. Доля педагогов использующих элементы формирующего оценивания
3. Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации в рамках индивидуальных программ развития – 100%
4. Доля педагогов представивших свой опыт на внутришкольных или открытых мероприятиях – 100%

## **Исполнители**

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
1.	Независимая диагностика на предмет определения профессиональных дефицитов	Май 2023,	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	учителя
2.	анализ потребности в дополнительном образовании педагогов, в том числе по применению формирующего оценивания.	Май- июнь 2023	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	учителя
3.	организация участия педагогов в курсах повышения квалификации	май-декабрь 2023	И.о. директора Телятник П.А.	Педагогический коллектив
4.	коррекционная работа по сопровождению педагогов, испытывающих затруднение в использовании новых педагогических технологий	Январь-декабрь 2023	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	Педагогический коллектив
5.	организация УВП на основе единой системы оценки результатов обучения с целью обеспечения объективности оценки и анализа получаемых результатов.	Январь-декабрь 2023,	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	Педагогический коллектив
6.	организация системы взаимопосещения занятий	Январь 2023 - декабрь 2023	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	Педагогический коллектив школы
7.	разработка индивидуальных программ профессионального развития педагогов.	Март – сентябрь 2023 года	И.о. директора Телятник П.А.	Педагогический коллектив

8.	Проведение открытых мероприятий по распространению лучшего педагогического опыта	Сентябрь – декабрь 2023 года	И.о. директора Телятник П.А.	Педагогический коллектив
----	--	------------------------------	---------------------------------	--------------------------

